

上海市奉贤区经济委员会文件

奉经〔2022〕14号

签发人：张贤

奉贤区数字经济人才发展三年行动计划 (2022-2024年)

贯彻落实区第五次党代会精神，抢抓数字经济发展风口，培育“数字江海”千亿级产业，人才是最重要的基础和推动力量。为深入贯彻落实国家、上海市和本区关于加快数字经济发展的精神，有效发挥人才对数字经济发展的关键支撑作用，根据《奉贤区人才发展“十四五”规划纲要》、《全面推进奉贤城市数字化转型重点工作安排》等文件精神，结合奉贤数字经济发展实际，制定《奉贤区数字经济人才发展三年行动计划（2022-2024年）》。

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实中央、上海市人才工作会议精神，以推动数字产业化、产业数字化，培育“数字江海”千亿级产业为主线，以整合各类数字创新要素为

核心，以打造数字经济人才集聚平台为抓手，以强化数字经济人才服务为重点，用“数字蝶变”促“产业蝶变”“城市蝶变”，聚焦新特色、新平台、新场景，推动我区数字经济更高质量发展。

二、发展目标

以高能级数字经济发展促进高水平数字人才引育，以高水平数字人才队伍助推高能级数字经济技术创新，打造产业与人才相互促进、产业数字化与数字产业化相互赋能的良好格局，逐步把奉贤建设成为数字经济人才集聚高地。具体目标为：

——**数字经济人才规模大幅提升**。到2024年，全区数字经济人才总量显著增长，数字经济核心产业中的数字人才总量超过1万人。数字经济人才在全部工业企业从业人员中的数量占比明显提高。

——**数字经济人才结构不断优化**。到2024年，数字经济人才结构显著优化，基本形成金字塔式人才梯队。集聚一批数字经济高端人才，培育“首席数字官”10名，集聚物联网、集成电路、大数据、人工智能、区块链、两化融合等数字研发设计人才超过2000人，培育“数字英才”20名，强化数字运营、数字技能人才发展，培育“数字匠人”60名，力争引进100个数字经济领域创新创业团队。

——**数字经济人才平台持续落地**。到2024年，“数字江海”首发地块基本建成运营，“智能网联全出行链”、“直播基地”、“智慧商业”、“美谷美购”、“电子商务”等数字经济应用场景平台达到50个，新增一批企业技术中心、科研院所、重点实验室、大科学设施等数字创新平台，新培育一批具有标杆作用的数字经济示范企业。

三、重点任务

(一) 实施数字人才“聚贤”行动

1、强化高端人才集聚。充分发挥政府、社会团体、国有企业、行业协会、产业联盟和相关机构作用，将数字经济高端人才的招引列入重点工作，并有效实施。在数字经济招商引资时做到与招才引智有机融合，通过绘制产业图谱、人才图谱，按图索骥引进数字经济领域龙头企业和领军人才。积极探索人才引进新机制、新模式，按照“不求所有，但求所用”原则，依托特色园区、重点企业、重点机构等载体平台，采取市场招聘、柔性引才、共引共享等多种方式，大力引进数字经济领域海内外高层次人才。

2、加快集聚平台建设。把握“数字江海”上海市首个城市力全渗透数字化国际产业城区建设机遇，打造数字经济人才综合性“引育留用”平台。加大数字经济类科研院所、重点实验室、大科学设施等功能性平台引进力度，加快工程研究中心、企业技术中心、制造业创新中心等创新型平台建设，推动上海交大汽车电子控制技术国家工程实验室等重点项目投入运行。依托数字商圈、直播基地、电子商务、跨境贸易等消费新业态、新模式、新空间，打造在线新经济数字人才引育平台。实施智能制造行动计划，加速智能工厂、数字孪生企业建设，加快工业互联网与传统制造业深度融合，发挥好企业数字转型实践对技能型数字人才的集聚功能。

3、开展“首席数字官”“数字英才”选育。推动本区重大人才开发计划、全球英才招募活动等向数字经济人才倾斜，提高数字经济

相关岗位开发比例和数字经济人才入选数量。支持成立“数字江海”发展专家咨询团队，集聚区内外数字经济领域顶尖专家，为奉贤数字经济发展建言献策。实施“淘金工程”，引导海内外高端数字经济人才（团队）来奉，开展研发应用、成果转化等创新创业活动，进一步激发市场活力。针对数字经济中高端人才，梯度开展“首席数字官”和“数字英才”选育行动，树立典型示范，激励争先创优，营造我区重视数字经济人才的浓厚氛围。

4、推动“数字匠人”培养。立足奉贤发展实际，适应新趋势、新要求，招引和培育一批满足产业数字化转型需求的技能人才，将5G、人工智能、大数据、物联网等数字技术，应用于各类制造业企业的设计、制造、服务等环节，推动制造业与数字化深度融合。紧抓城市数字化转型历史机遇，招引和培育一批数据、架构、算法、安全、人工智能等专业数字技能人才，提升我区软件信息服务业、集成电路、人工智能和电子商务等数字产业的人才供给水平，做强做优做大数字经济核心产业。用足用好产教融合等各类人才扶持政策，推动广大企业和机构积极培育“数字匠人”数字经济技能人才。

（二）实施数字人才“增智”行动

1、东方美谷数字人才能力提升。聚焦美丽健康产业的全链条整体转型，做深做强美谷美购数字贸易平台、美妆直播平台、综保区跨境电商示范园等场景，推动电子商务、直播经济、数字贸易等领域人才能力提升和队伍建设，助推东方美谷打造“买全球、卖全球”化妆品国际贸易重要链接支点。围绕美丽健康产业构建产业互联网

平台，将“营销、设计、研发、销售、采购、生产、监管、物流、金融”集于一体，强化产业互联网和消费互联网数字人才队伍建设，用数字赋能美丽健康产业竞争新优势。

2、未来空间数字人才能力提升。聚焦智能网联汽车、先进通信技术、信息安全、电子器件、边缘计算、云平台等核心数字产业，着力培养和引进一批国际领先、国内一流的人才团队，形成具有竞争力的专家队伍。鼓励高校、科研机构和企业建立未来空间数字人才联合培养机制，推动学科建设和专业布局，建立跨学科人才培养体系，培养多学科交叉的高端复合型数字人才。

3、产业数字化人才能力提升。更广泛地推动数字技术与各门类产业的深度融合，按照“一业一方案”，加强物联网、云计算、大数据等数字技术与传统产业的创新融合，在企业数字转型实践中培育复合应用型人才队伍。在各领域更深层次实施数字化转型，推动制造业提质增效、服务业创优增值、科技产业增效赋智，促进产业资源优化配置，打造数字融合型经济新增长极。

（三）实施数字人才“育才”行动

1、深化产教融合。鼓励在奉高校加快推进面向数字经济的新学科建设，积极发展数字领域新兴专业，促进数字经济相关学科与其他专业学科间的交叉融合，扩大区块链、人工智能、物联网、大数据、云计算等数字人才培养规模。支持打通校企之间最后一公里，让高校深入了解企业的数字经济人才具体需求，让企业参与高校人才培养方案和课程体系设置，使高校毕业生能高度贴合企业需求，

形成有奉贤特色的数字经济人才供给生态。

2、优化人才实训。鼓励龙头企业与高校在场地、设备、技术、人才等要素双向投入，共建共享一批高水平、专业化、具有辐射引领作用的产教融合实训基地，重点培养网络技术、大数据、人工智能等数字经济领域紧缺人才，加快应用型、创新型、复合型数字人才培养输出。支持企业根据生产实际，推广新型学徒制，创造性打造数字人才职业技能培养模式，通过创新学徒方式、对接签约等联合培养环节，增强联合培养成效。

（四）实施数字人才“用能”行动

1、完善数字经济人才评价机制。构建数字经济人才评价体系，加快完善体现数字经济人才职业特点和成长规律的分类标准。支持在数字战略管理、数字研发分析、数字智能制造和数字营销运营等领域增设职称系列。坚持以实用性、可落地作为重要参考，考核数字经济人才的创新成果，增加技术创新、专利、成果转化、技术推广等评价指标的权重。支持数字经济企业开展人才自主评价。积极推动行业协会等探索开展数字领域职业技能认定，举办主题职业技能大赛等。适时开展“首席数字官”“数字英才”“数字匠人”评选活动。

2、加大数字经济人才激励力度。将数字经济各类高层次人才优先纳入各类项目平台、人才计划支持范围。吸引与聘请各类数字经济领域的企业家、学者、专业人才担任亲商大使、招才大使等。牢牢抓住数字产业化和产业数字化的发展机遇，加大数字经济成果转

化支持力度。完善数字经济人才技术入股和分红激励办法，探索通过技术股权收益等方式增加数字经济人才合法收入。优化数字经济高层次人才子女就学、医疗、安居等服务方式，提升服务的主动新、精准性。

3、优化数字经济人才服务体系。大力促进“互联网+”人力资源服务业，鼓励人力资源服务企业加强数字化管理服务系统研发，提升数字化服务水平。支持基于数字技术的人力资源服务新模式、新业态，加快线下业务向线上转移，线上业务向精准匹配、智能服务转型。引导人力资源服务企业加强对高端数字人才的招引，为奉贤数字化转型提供更多智力资源。

五、保障措施

（一）加强统筹协调

始终坚持党管人才原则，在区人才工作领导小组和区数字化领导小组的领导下，明确部门职责，形成分工明确、各司其职、密切配合的工作机制。建立健全定期例会、各级领导联系数字经济高层次人才等工作制度，及时研究解决数字经济人才培育发展中存在的新问题，确保各项工作任务有序推进。

（二）加大政策支持

引导园区（平台）为数字经济人才营造良好发展环境，对认定为数字经济产业园区（平台）、产业互联网标杆园区、在线新经济示范基地等，最高给予200万元奖励。支持新引进的数字经济服务型企业、数字经济制造型企业新建或租赁厂房，最高给予200万元奖

励。鼓励企业强化数字经济人才培养的平台功能，对获得市级、区级“智能工厂”认定的企业，分别给予20万元、10万元奖励。对主导制定国际、国家、上海市（行业）相关数字技术标准的企业，分别给予50万元、30万元、20万元奖励。对评选为“首席数字官”、“数字英才”、“数字匠人”的个人，分别给予3万元、2万元、1万元奖励。对以产学研合作、共建实训基地等方式与科研院校合作培养数字经济人才的，经认定后予以财政资金奖励支持；对组织员工参加数字化转型技术技能培训的企业，按一定比例给予培训费用补贴。在享受本文件扶持政策时，如同时可享受国家、市以及区相关政策，则在享受国家、市、区级政策之后，按就高原则执行，以补足差额为限，不得重复享受。

（三）提升人才获得感

在全社会营造关心、支持、参与数字经济人才发展的良好氛围，提高数字经济人才在各类高层次人才申报计划、人才奖励、表彰活动中的占比。加大基础设施投入力度，优化数字经济人才生活环境，对重点扶持的数字经济人才，优先享受区相关人才激励政策，给予人才及其家属落户、购房、租房、医疗保障、子女就学等方面的优惠支持。

上海市奉贤区经济委员会

2022年3月23日

